

Curriculum

Der Hochschullehrgang im Ausmaß von 30 ECTS gliedert sich in 4 Module á 6 bis 9 ECTS in Fernlehre.

Modul	Lehrveranstaltungen	Prüfungsformat	ECTS
M1: Strategic Change Management	Change Management	MC-Prüfung	2
	Agiles Leadership & New Change Management	MC-Prüfung	2
	Organization Design & Change Architekturen	MC-Prüfung	2
	Change Purpose, Vision & Strategic Decision	MC-Prüfung	2
M2: Leadership Behavior	Change Leadership & Führung im Wandel	MC-Prüfung	3
	Diversity Leadership & Führung von heterogenen Teams	MC-Prüfung	2
	Persönlichkeitspsychologie in der Arbeitswelt	MC-Prüfung	2
M3: Coaching & Veränderung	Kommunikationspsychologie & Beziehungsaufbau	MC-Prüfung	3
	Coaching & Mentoring in Change Prozessen	MC-Prüfung	2
	Agiles & Business Coaching	MC-Prüfung	4
M4: Change Communication	Psychologie im Veränderungsprozess	MC-Prüfung	2
	Change Communication & Storytelling	MC-Prüfung	2
	Konfliktmoderation & Feedback im Change	MC-Prüfung	2
Summe			30

Lernziele

- Analyse und Optimierung von Change-Prozessen
- Eigenständige und verantwortungsvolle Leitung komplexer Veränderungsprozesse
- Stärkung von Kompetenzen wie Selbstmanagement, Lernbereitschaft, ganzheitliches Denken und Kreativität
- Problemlösungsfähigkeit und Kommunikationsgeschick
- Schaffung einer gesunden und produktiven Arbeitsumgebung
- Erfolgreicher Umgang mit Widerständen und Emotionen im Change
- Verbesserung in Konfliktmanagement und Teamarbeit
- Führung heterogener Teams
- Erfolgreiche Umsetzung von Employee-Wellbeing-Maßnahmen